

ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для проведения промежуточной аттестации

по учебной дисциплине
ОП.09. ЭФФЕКТИВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА

программы подготовки специалистов среднего звена

для специальности
23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики
(по видам транспорта, за исключением водного)
базовая подготовка
заочное обучение

Форма проведения оценочной процедуры
дифференцированный зачет

Советск,
2021 год

СОГЛАСОВАНО
заведующий учебно-методическим отделом
_____ Н.А. Ивашкина

180403.02
31 августа 2021 года

Фонды оценочных средств по специальности 23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного), базовой подготовки, разработаны на основе:

✓ Приказа Министерства образования и науки России от 22.04.2014 года №387 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного), базовой подготовки (Зарегистрировано в Минюсте России 31.07.2014 N 33391), укрупненная группа специальностей 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта

Организация-разработчик: государственное бюджетное учреждение Калининградской области профессиональная образовательная организация «Технологический колледж»

Разработчик:

Огайтис М.А преподаватель высшей квалификационной категории

Рассмотрены на заседании методической кафедры «Общегуманитарных и социально-экономических дисциплин», Протокол №1 от 30 августа 2021 года _____

Рекомендованы Методическим советом государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организацией «Технологический колледж». Протокол №1 от 31 августа 2021 года

I. Паспорт фонда оценочных средств

1.1. Область применения

Фонды оценочных средств предназначены для проверки результатов освоения учебной дисциплины ОП.09. Эффективное поведение на рынке труда по специальности: 23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного), базовая подготовка.

ФОС позволяет оценивать сформированность общих компетенций, знаний, умений.

уметь:

- анализировать изменения, происходящие на рынке труда, и учитывать их в своей профессиональной деятельности;
- планировать и контролировать изменения в своей карьере;
- составлять резюме;
- оценивать предложения о работе;
- эффективно использовать полученные теоретические знания при поиске работы;
- выбирать наиболее эффективную стратегию и тактику поведения в конфликте;

знать:

- реальную ситуацию на рынке труда;
- содержание понятия карьера и ее виды;
- этапы карьеры и их специфику;
- принципы планирования и управления карьерой;
- возможные способы поиска работы;
- агентства по трудоустройству, принципы и методы их работы;
- правовые аспекты взаимоотношения с работодателем;
- принципы составления резюме;
- правила поведения в организации.

сформированность общих компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат

выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

Предмет (ы) оценивания	Показатели оценки
- реальную ситуацию на рынке труда;	- воспроизведение реальной ситуации на рынке труда в соответствии с реальным положением дел
- содержание понятия карьера и ее виды;	- полное изложение содержания понятия карьера и её виды в соответствии с документами
- этапы карьеры и их специфику;	- описание этапов карьеры и их специфики в зависимости от нормативных документов;
- принципы планирования и управления карьерой;	- составление алгоритма принципа планирования и управления карьерой с использованием справочной информации;
- возможные способы поиска работы;	- определение возможных способов поиска работы с использованием справочной информации и агентствами по труду;
- агентства по трудоустройству, принципы и методы их работы;	-определение агентств по трудоустройству, изложение принципов и методов их работы в соответствии с наглядной рекламой;
- правовые аспекты взаимоотношения с работодателем;	- знание и воспроизведение правовых аспектов взаимоотношения с работодателем в соответствии с НТД
- принципы составления резюме;	- воспроизведение (изложение) принципов составления резюме в соответствии с нормативными документами
- правила поведения в организации.	- полное изложение правил поведения в организации в соответствии с нормами этикета

Описание правил оформления результатов оценивания

Отметка	Правильных ответов
«5»	50-40
«4»	39-29
«3»	28-18
«2»	до 17

II. Фонды оценочных средств

2.1. Задания

Текст задания: тестового типа

Тест № 1

1. Часть населения, по возрастному признаку относящаяся к молодёжи:
 - а) 16-29
 - б) 16-31
 - в) 18-30
 - г) 18-29

2. По российским стандартам относятся к числу занятых:
 - а) проходящие военную службу
 - б) временно отсутствующие на работе
 - в) писатели
 - г) все ответы верны
 - д) нет правильных ответов

3. Безработица, вызываемая изменениями в структуре спроса и технологии
 - а) производства.
 - б) структурная
 - в) фрикционная
 - г) циклическая

4. Профессии и специальности, обслуживающие основные потребности человека, которые никогда не исчезают
 - а) перспективные
 - б) сквозные
 - в) вечные
 - г) свободные

5. Его конкурентоспособность остается высокой благодаря обладанию такими качествами как трудолюбие, обязательность, ответственность.
 - а) универсал
 - б) хороший работник
 - в) целеустремленный

6. Предполагает, что работник проходит все ступени карьерного роста в разных организациях.
 - а) межорганизационная карьера
 - б) неспециализированная карьера
 - в) внутриорганизационная карьера

7. Одно из направлений кадровой работы в организации, ориентированное на определение стратегии и этапов развития и продвижения специалистов.
 - а) планирование карьеры
 - б) оформление трудовых соглашений
 - в) ориентация в организации

8. Свободное рабочее место
 - а) сотрудник

- б) менеджер
- в) вакансия
- г) рынок труда

9. Универсальность профессионала обеспечивается
- а) инициативностью, гибкостью, готовностью к переменам;
 - б) хорошо развитыми общими способностями, деловыми навыками;
 - в) способностью быстро учиться, осваивать новые специальности;
 - г) творческим воображением и тренированным системным мышлением;
 - д) широким кругозором, эрудицией, культурой.
 - е) все ответы верные
10. Инфраструктура рынка труда включает:
- а) государственные учреждения;
 - б) негосударственные структуры содействия занятости;
 - в) кадровые службы управления персоналом предприятий и фирм;
 - г) общественные организации и фонды.
 - д) все ответы верные
11. Период времени, в течение которого претендент ищет работу
- а) продолжительность безработицы
 - б) длина безработицы
 - в) отрезок безработицы
 - г) нет правильного ответа
12. Способность к труду, используемая для производства материальных и духовных благ
- а) потенциал
 - б) рабочая сила
 - в) человек
13. Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется:
- а) карьерой
 - б) передачей опыта
 - в) профессиональным обучением
14. Стимулирование работников в достижении определенных результатов обеспечивается действующей на предприятии:
- а) тарифной системы;
 - б) форм и систем оплаты труда;
 - в) системы нормирования труда.
15. Коллективная организация, объединяющих наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов – это:
- а) профсоюз
 - б) трудовой коллектив.

16. По состоянию здоровья инженер переехал в другой город и из-за переезда не работал полтора месяца. Это должно быть учтено при исчислении:
- а) как фрикционной, так и структурной безработицы;
 - б) циклической безработицы;
 - в) фрикционной безработицы;
 - г) структурной безработицы.
17. В процессе труда человек получает возможность для:
- а) реализации творческих способностей;
 - б) самореализации;
 - в) самоутверждения;
 - г) удовлетворения экономической необходимости;
 - е) все ответы верны;
 - ж) все ответы не верны.
18. Экономически неактивное население – это:
- а) нетрудоспособное население;
 - б) неработающие дети, подростки, пенсионеры;
 - в) неработающие инвалиды и больные;
 - г) лица, не нуждающиеся в работе.
19. Трудовой договор это:
- А – трудовое соглашение;
 - Б – трудовой контракт;
 - В – обязательство;
 - Г – поручение;
 - Д – перечисленное выше.
20. С какого момента трудовой договор считается заключенным?
- А – когда работник и собственник предприятия или уполномоченный им орган достигли соглашения по основным условиям труда;
 - Б – когда работник написал заявление о приеме на работу;
 - В – когда работник впервые приступил к работе;
 - Г – когда прием на работу оформлен.
21. Можно ли принимать на работу студента дневной формы обучения?
- А – да; Б – нет.
22. Что обязан сделать собственник, если возникла необходимость перевести работника на другую постоянную работу:
- А – уведомить об этом работника;
 - Б – получить согласие работника на такой перевод;
 - В – издать приказ о переводе работника без согласования с работником.

23. Можно ли при сокращении штатов уволить менее квалифицированного работника и оставить на его должности более квалификационного:
А – нет; Б – да.
24. Может ли собственник или уполномоченный им орган уволить работника в период его временной нетрудоспособности, а также в период пребывания работника в отпуске:
А – нет; Б – да.
25. Что указывается в трудовой книжке при увольнении?
А – характеристика работника;
Б – причины увольнения;
В – семейное положение работника;
Г – общий стаж работы.
26. Трудовое законодательство РФ регулирует трудовые отношения всех работников, работающих:
а) только на государственных предприятиях
б) только в частных организациях
в) во всех организациях любой формы собственности
г) только в коммерческих организациях
27. Предметом трудового права являются:
а) трудовые отношения
б) имущественные и личные неимущественные отношения
в) отношения тесно связанные с трудовыми.
г) отношения между членами профсоюза и профсоюзом
28. Трудовые отношения — это отношения между:
а) работниками
б) работником и работодателем
в) работодателями
г) работодателями и органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства
29. Субъекты трудового правоотношения:
а) Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Правительство РФ
б) общероссийское объединение работодателей и общероссийское объединение профсоюзов
в) работник и работодатель
г) профсоюзная организация и работодатель
30. Нормативные акты, принимаемые работодателями, за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством:
а) централизованные акты
б) локальные акты
в) отраслевые акты
г) территориальные акты

31. Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- а) обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам
 - б) социально-трудовые отношения в организации
 - в) оздоровление и отдых работников и членов их семей
 - г) режим труда и отдыха
32. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора:
- а) 16 лет
 - б) 14 лет
 - в) 18 лет
 - г) 25 лет
33. Физические лица, имеющие самостоятельный доход, достигшие возраста 18 лет, но признанные судом недееспособными:
- а) могут заключать трудовые договоры самостоятельно
 - б) не могут заключать трудовые договоры самостоятельно, от их имени выступают опекуны
 - в) не могут заключать трудовые договоры самостоятельно, от их имени выступают попечители
 - г) не могут заключать трудовые договоры вообще
34. С какого возраста гражданин может вступить в профессиональные союзы:
- а) 18 лет
 - б) 14 лет
 - в) 20 лет
 - г) 16 лет
35. Правовой акт, регулирующий социально трудовые отношения в организации, и заключаемый между работниками и работодателем в лице их представителей:
- а) социально-партнёрское соглашение
 - б) коллективный договор
 - в) правила внутреннего трудового распорядка
 - г) трудовой договор
36. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:
- а) трудовая функция
 - б) об испытании
 - в) о видах и условиях дополнительного страхования работника
 - г) об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи
37. Безработными не могут быть признаны
- а) лица, не достигшие 18 лет
 - б) лица, которым назначена пенсия по старости
 - в) лица, впервые ищущие работу
 - г) отказавшиеся от одного варианта подходящей работы
38. Необоснованный отказ в приеме на работу:
- а) допускается по усмотрению администрации
 - б) не допускается
 - в) не допускается только для граждан моложе 18 лет

- г) допускается
- 39. Испытательный срок не устанавливается при приеме на работу:
 - а) лиц до 18 лет
 - б) женщин
 - в) лиц, имеющих высшее образование
 - г) лиц, заключивших трудовой договор на срок более двух месяцев
- 40. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:
 - а) место работы
 - б) об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока
 - в) о неразглашении охраняемой законом тайны
 - г) об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи
- 41. Решение о назначении пособия по безработице принимается:
 - а) с момента подачи необходимых документов
 - б) одновременно с решением о признании гражданина безработным
 - в) после отказа безработного от двух вариантов подходящей работы
 - г) с момента трудоустройства
- 42. Трудовой договор заключается;
 - а) в устной форме
 - б) в письменной форме
 - в) в любой форме, предусмотренной сторонами
 - г) в нотариальной форме
- 43. Каким документом оформляется прием работника на работу:
 - а) заявлением
 - б) приказом (распоряжением) администрации организации
 - в) уставом организации-работодателя
 - г) трудовым договором
- 44. Граждане вправе обжаловать решения, действия, бездействия органов службы занятости:
 - а) в вышестоящий орган службы занятости
 - б) в суд
 - в) в комиссию по трудовым спорам
 - г) в местную администрацию
- 45. Какой предельный срок действия установлен для срочного трудового договора:
 - а) 5 лет
 - б) 3 года
 - в) 2 года
 - г) 7 лет
- 46. Запрещается отказывать в заключении трудового договора:
 - а) лицам, не достигшим возраста 18 лет
 - б) женщинам по мотивам, связанным с беременностью
 - в) работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя
 - г) по основаниям, связанным с деловыми качествами работника
- 47. Заключение трудового договора с лицами в случае получения основного общего образования допускается:

- а) с 15 лет
 - б) с 18 лет
 - в) с 16 лет
 - г) с 14 лет
48. При заключении трудового договора испытательный срок устанавливается:
- а) по соглашению сторон
 - б) по инициативе работодателя
 - в) по требованию профсоюзного органа
 - г) по желанию работника
49. Снятие с учета в качестве безработного осуществляется в случае:
- а) переезда безработного в другую местность
 - б) отказа от участия в общественных работах
 - в) неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем
 - г) самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости
50. Срочный трудовой договор может заключаться на срок:
- а) не более 5 лет
 - б) не более 10 лет
 - в) не более 1 года
 - г) не более 3 лет

Тест № 2

1. Часть населения, по возрастному признаку относящаяся к молодёжи:
- а) 16-29
 - б) 16-31
 - в) 18-30
 - г) 18-29
2. Не является субъектом рынка:
- а) государство
 - б) институты, повышающие квалификацию
 - в) наёмные работники
 - г) работодатель
3. Безработица, вызываемая изменениями в структуре спроса и технологии
- а) производства.
 - б) структурная
 - в) фрикционная
 - г) циклическая
4. Его конкурентоспособность остается высокой благодаря обладанию такими качествами как трудолюбие, обязательность, ответственность.
- а) универсал
 - б) хороший работник
 - в) целеустремленный
5. Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, степени и пространства должностного авторитета.
- а) профессиональный рост
 - б) должностной рост
 - в) карьера

- г) деловая карьера
- 6. Одно из направлений кадровой работы в организации, ориентированное на определение стратегии и этапов развития и продвижения специалистов.
 - а) планирование карьеры
 - б) оформление трудовых соглашений
 - в) ориентация в организации
- 7. Свободное рабочее место
 - а) сотрудник
 - б) менеджер
 - в) вакансия
 - г) рынок труда
- 8. Универсальность профессионала обеспечивается
 - а) инициативностью, гибкостью, готовностью к переменам;
 - б) хорошо развитыми общими способностями, деловыми навыками;
 - в) способностью быстро учиться, осваивать новые специальности;
 - г) творческим воображением и тренированным системным мышлением;
 - д) широким кругозором, эрудицией, культурой.
 - е) все ответы верные
- 9. Инфраструктура рынка труда включает:
 - а) государственные учреждения;
 - б) негосударственные структуры содействия занятости;
 - в) кадровые службы управления персоналом предприятий и фирм;
 - г) общественные организации и фонды.
 - д) все ответы верные
- 10. Экономически неактивное население – это:
 - а) нетрудоспособное население;
 - б) неработающие дети, подростки, пенсионеры;
 - в) неработающие инвалиды и больные;
 - г) лица, не нуждающиеся в работе.
- 11. Способность к труду, используемая для производства материальных и духовных благ
 - а) потенциал
 - б) рабочая сила
 - в) человек
- 12. Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется:
 - а) карьерой
 - б) передачей опыта
 - в) профессиональным обучением
- 13. Коллективная организация, объединяющих наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов – это:
 - а) профсоюз
 - б) трудовой коллектив.
- 14. По состоянию здоровья инженер переехал в другой город и из-за переезда не работал полтора месяца. Это должно быть учтено при исчислении:
 - а) как фрикционнй, так и структурной безработицы;
 - б) циклической безработицы;

- в) фрикционной безработицы;
 - г) структурной безработицы.
15. Экономически неактивное население – это:
- а) нетрудоспособное население;
 - б) неработающие дети, подростки, пенсионеры;
 - в) неработающие инвалиды и больные;
 - г) лица, не нуждающиеся в работе.
16. С какого момента трудовой договор считается заключенным?
- А – когда работник и собственник предприятия или уполномоченный им орган достигли соглашения по основным условиям труда;
 - Б – когда работник написал заявление о приеме на работу;
 - В – когда работник впервые приступил к работе;
 - Г – когда прием на работу оформлен.
17. Можно ли принимать на работу студента дневной формы обучения?
- А – да; Б – нет.
18. Что обязан сделать собственник, если возникла необходимость перевести работника на другую постоянную работу:
- А – уведомить об этом работника;
 - Б - получить согласие работника на такой перевод;
 - В – издать приказ о переводе работника без согласования с работником.
19. Можно ли при сокращении штатов уволить менее квалифицированного работника и оставить на его должности более квалификационного:
- А – нет; Б – да.
20. Может ли собственник или уполномоченный им орган уволить работника в период его временной нетрудоспособности, а также в период пребывания работника в отпуске:
- А – нет; Б – да.
21. Что указывается в трудовой книжке при увольнении?
- А – характеристика работника;
 - Б – причины увольнения;
 - В – семейное положение работника;
 - Г – общий стаж работы.
22. Трудовое законодательство РФ регулирует трудовые отношения всех работников, работающих:
- а) только на государственных предприятиях
 - б) только в частных организациях
 - в) во всех организациях любой формы собственности
 - г) только в коммерческих организациях
23. Основным источником трудового права РФ:
- а) Основы законодательства о труде
 - б) КЗоТ РФ.
 - в) Трудовой Кодекс РФ.
 - г) Федеральный закон «О занятости населения в РФ »
24. Предметом трудового права являются:
- а) трудовые отношения

- б) имущественные и личные неимущественные отношения
 - в) отношения, тесно связанные с трудовыми.
 - г) отношения между членами профсоюза и профсоюзом
25. Трудовые отношения — это отношения между:
- а) работниками
 - б) работником и работодателем
 - в) работодателями
 - г) работодателями и органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства
26. Отношения, тесно связанные с трудовыми:
- а) отношения по обеспечению занятости и трудоустройству
 - б) социально партнёрские отношения
 - в) отношения по обеспечению дисциплины труда на производстве.
 - г) отношения по оплате труда
27. Трудовые правоотношения возникают:
- а) из всех юридических фактов.
 - б) из правомерных действий сторон.
 - в) из трудового договора.
 - г) из неправомерных действий сторон
28. Субъекты трудового правоотношения:
- а) Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Правительство РФ
 - б) общероссийское объединение работодателей и общероссийское объединение профсоюзов
 - в) работник и работодатель
 - г) профсоюзная организация и работодатель
29. Трудовое законодательство в полной мере не распространяется на:
- а) работников государственных предприятий
 - б) военнослужащих
 - в) работников акционерных обществ
 - г) сезонных работников
30. Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- а) порядок заключения, изменения, расторжения трудовых договоров
 - б) частичную или полную оплату питания работников
 - в) оздоровление и отдых работников и членов их семей
 - г) системы оплаты труда
31. Нормативные акты, принимаемые работодателями, за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством:
- а) централизованные акты
 - б) локальные акты
 - в) отраслевые акты
 - г) территориальные акты

32. Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- а) обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам
 - б) социально-трудовые отношения в организации
 - в) оздоровление и отдых работников и членов их семей
- г) режим труда и отдыха
33. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора:
- а) 16 лет
 - б) 14 лет
 - в) 18 лет
 - г) 25 лет
34. Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица:
- а) достигшие возраста 18 лет, при условии наличия у них гражданской правоспособности
 - б) достигшие возраста 18 лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности
 - в) не достигшие возраста 18 лет - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме
 - г) достигшие возраста 16 лет
35. Трудовая правосубъектность организации-работодателя возникает:
- а) с момента государственной регистрации
 - б) с момента заключения трудового договора с работником
 - в) с момента разработки учредительных документов
 - г) с момента получения лицензии на ведение определенной деятельности
36. Физические лица, имеющие самостоятельный доход, достигшие возраста 18 лет, но признанные судом недееспособными:
- а) могут заключать трудовые договоры самостоятельно
 - б) не могут заключать трудовые договоры самостоятельно, от их имени выступают опекуны
 - в) не могут заключать трудовые договоры самостоятельно, от их имени выступают попечители
 - г) не могут заключать трудовые договоры вообще
37. С какого возраста гражданин может вступить в профессиональные союзы:
- а) 18 лет
 - б) 14 лет
 - в) 20 лет
 - г) 16 лет
38. Физические лица, имеющие самостоятельный доход, достигшие возраста 18 лет, но ограниченные судом в дееспособности, имеют право заключать трудовые договоры с работниками:
- а) самостоятельно
 - б) только с письменного согласия попечителя
 - в) только с письменного согласия опекуна
 - г) только с письменного согласия органа опеки и попечительства

39. Правовой акт, регулирующий социально трудовые отношения в организации, и заключаемый между работниками и работодателем в лице их представителей:
- а) социально-партнёрское соглашение
 - б) коллективный договор
 - в) правила внутреннего трудового распорядка
 - г) трудовой договор
40. Безработными не могут быть признаны
- а) лица, не достигшие 18 лет
 - б) лица, которым назначена пенсия по старости
 - в) лица, впервые ищущие работу
 - г) отказавшиеся от одного варианта подходящей работы
41. Испытательный срок не устанавливается при приеме на работу:
- а) лиц до 18 лет
 - б) женщин
 - в) лиц, имеющих высшее образование
 - г) лиц, заключивших трудовой договор на срок более двух месяцев
42. Перевод на другую постоянную работу в другую организацию допускается:
- а) только с письменного согласия работника
 - б) только с разрешения работодателя
 - в) только в соответствии с медицинским заключением
 - г) по устной просьбе работника
43. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия
- а) место работы
 - б) об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока
 - в) о неразглашении охраняемой законом тайны
 - г) об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи
44. Безработными не могут быть признаны:
- а) лица, не достигшие 20 лет
 - б) лица, осужденные по решению суда к лишению свободы
 - в) лица, впервые ищущие работу
 - г) лица, один раз отказавшиеся от получения профессиональной подготовки
45. Решение о назначении пособия по безработице принимается:
- а) с момента подачи необходимых документов
 - б) одновременно с решением о признании гражданина безработным
 - в) после отказа безработного от двух вариантов подходящей работы
 - г) с момента трудоустройства
46. Трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу:
- а) сезонная работа
 - б) временная работа
 - в) общественная работа
 - г) постоянная работа
47. Заключение трудового договора с лицами в случае получения основного общего образования допускается:
- а) с 15 лет

- б) с 18 лет
 - в) с 16 лет
 - г) с 14 лет
48. При заключении трудового договора испытательный срок устанавливается:
- а) по соглашению сторон
 - б) по инициативе работодателя
 - в) по требованию профсоюзного органа
 - г) по желанию работника
49. Снятие с учета в качестве безработного осуществляется в случае:
- а) переезда безработного в другую местность
 - б) отказа от участия в общественных работах
 - в) неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем
 - г) самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости
50. Срочный трудовой договор может заключаться на срок:
- а) не более 5 лет
 - б) не более 10 лет
 - в) не более 1 года
 - г) не более 3 лет

Тест № 3

1. Часть населения, по возрастному признаку относящаяся к молодёжи:
- а) 16-29
 - б) 16-31
 - в) 18-30
 - г) 18-29
2. По российским стандартам относятся к числу занятых:
- а) проходящие военную службу
 - б) временно отсутствующие на работе
 - в) писатели
 - г) все ответы верны
 - д) нет правильных ответов
3. Не является субъектом рынка:
- а) государство
 - б) институты, повышающие квалификацию
 - в) наёмные работники
 - г) работодатель
4. Безработица, вызываемая изменениями в структуре спроса и технологии
- а) производства.
 - б) структурная
 - в) фрикционная
 - г) циклическая
5. Профессии и специальности, обслуживающие основные потребности человека, которые никогда не исчезают
- а) перспективные
 - б) сквозные
 - в) вечные

- г) свободные
- 6. Его конкурентоспособность остается высокой благодаря обладанию такими качествами как трудолюбие, обязательность, ответственность.
 - а) универсал
 - б) хороший работник
 - в) целеустремленный
- 7. Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, степени и пространства должностного авторитета.
 - а) профессиональный рост
 - б) должностной рост
 - в) карьера
 - г) деловая карьера
- 8. Предполагает, что работник проходит все ступени карьерного роста в разных организациях.
 - а) межорганизационная карьера
 - б) неспециализированная карьера
 - в) внутриорганизационная карьера
- 9. Одно из направлений кадровой работы в организации, ориентированное на определение стратегии и этапов развития и продвижения специалистов.
 - а) планирование карьеры
 - б) оформление трудовых соглашений
 - в) ориентация в организации
- 10. Наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда формирует его:
 - а) конкуренцию
 - б) конъюнктуру
 - в) цивилизованность
- 11. Этот специалист, который работает на результат, подбирая персонал для компаний клиентов
 - а) агент
 - б) рекрутер
 - в) менеджер
- 12. Инфраструктура рынка труда включает:
 - а) государственные учреждения;
 - б) негосударственные структуры содействия занятости;
 - в) кадровые службы управления персоналом предприятий и фирм;
 - г) общественные организации и фонды.
 - д) все ответы верные
- 13. Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется:
 - а) карьерой
 - б) передачей опыта
 - в) профессиональным обучением
- 14. Стимулирование работников в достижении определенных результатов обеспечивается действующей на предприятии:
 - а) тарифной системы;

- б) форм и систем оплаты труда;
 - в) системы нормирования труда.
15. Коллективная организация, объединяющих наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов – это:
- а) профсоюз
 - б) трудовой коллектив.
16. Основная масса населения удовлетворяет свои потребности в пище, одежде и т.п. через:
- а) получение дивидендов и процентов по вкладам;
 - б) различные формы материального вознаграждения;
 - в) различные формы нематериального вознаграждения;
 - г) социальные льготы и выплаты.
17. По состоянию здоровья инженер переехал в другой город и из-за переезда не работал полтора месяца. Это должно быть учтено при исчислении:
- а) как фрикционной, так и структурной безработицы;
 - б) циклической безработицы;
 - в) фрикционной безработицы;
 - г) структурной безработицы.
18. В процессе труда человек получает возможность для:
- а) реализации творческих способностей;
 - б) самореализации;
 - в) самоутверждения;
 - г) удовлетворения экономической необходимости;
 - е) все ответы верны;
 - ж) все ответы не верны.
19. Экономически неактивное население – это:
- а) нетрудоспособное население;
 - б) неработающие дети, подростки, пенсионеры;
 - в) неработающие инвалиды и больные;
 - г) лица, не нуждающиеся в работе.
20. С какого момента трудовой договор считается заключенным?
- А – когда работник и собственник предприятия или уполномоченный им орган достигли соглашения по основным условиям труда;
 - Б – когда работник написал заявление о приеме на работу;
 - В – когда работник впервые приступил к работе;
 - Г – когда прием на работу оформлен.
21. Можно ли уволить работника, если он был на больничном более четырех месяцев подряд:
- А – да; Б – нет.
22. Можно ли при сокращении штатов уволить менее квалифицированного работника и оставить на его должности более квалификационного:
- А – нет; Б – да.
23. Может ли собственник или уполномоченный им орган уволить работника в период его временной нетрудоспособности, а также в период пребывания работника в отпуске:
- А – нет; Б – да.
24. Что указывается в трудовой книжке при увольнении?

А – характеристика работника;
Б – причины увольнения;
В – семейное положение
работника;
Г – общий стаж работы.

25. Основным источником трудового права РФ:
а) Основы законодательства о труде
б) КЗоТ РФ.
в) Трудовой Кодекс РФ.
г) Федеральный закон « О занятости населения в РФ »
26. Субъекты трудового правоотношения:
а) Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Правительство РФ
б) общероссийское объединение работодателей и общероссийское объединение профсоюзов
в) работник и работодатель
г) профсоюзная организация и работодатель
27. Трудовое законодательство в полной мере не распространяется на:
а) работников государственных предприятий
б) военнослужащих
в) работников акционерных обществ
г) сезонных работников
28. Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
а) обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам
б) социально-трудовые отношения в организации
в) оздоровление и отдых работников и членов их семей
г) режим труда и отдыха
29. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора:
а) 16 лет
б) 14 лет
в) 18 лет
г) 25 лет
30. Трудовая правосубъектность организации-работодателя возникает:
а) с момента государственной регистрации
б) с момента заключения трудового договора с работником
в) с момента разработки учредительных документов
г) с момента получения лицензии на ведение определенной деятельности
31. Физические лица, имеющие самостоятельный доход, достигшие возраста 18 лет, но признанные судом недееспособными:
а) могут заключать трудовые договоры самостоятельно
б) не могут заключать трудовые договоры самостоятельно, от их имени выступают опекуны

- в) не могут заключать трудовые договоры самостоятельно, от их имени выступают попечители
 - г) не могут заключать трудовые договоры вообще
32. С какого возраста гражданин может вступить в профессиональные союзы:
- а) 18 лет
 - б) 14 лет
 - в) 20 лет
 - г) 16 лет
33. Физические лица, имеющие самостоятельный доход, достигшие возраста 18 лет, но ограниченные судом в дееспособности, имеют право заключать трудовые договора с работниками:
- а) самостоятельно
 - б) только с письменного согласия попечителя
 - в) только с письменного согласия опекуна
 - г) только с письменного согласия органа опеки и попечительства
34. Правовой акт, регулирующий социально трудовые отношения в организации, и заключаемый между работниками и работодателем в лице их представителей:
- а) социально-партнёрское соглашение
 - б) коллективный договор
 - в) правила внутреннего трудового распорядка
 - г) трудовой договор
35. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:
- а) трудовая функция
 - б) об испытании
 - в) о видах и условиях дополнительного страхования работника
 - г) об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи
36. Безработными не могут быть признаны
- а) лица, не достигшие 18 лет
 - б) лица, которым назначена пенсия по старости
 - в) лица, впервые ищущие работу
 - г) отказавшиеся от одного варианта подходящей работы
37. Необоснованный отказ в приеме на работу:
- а) допускается по усмотрению администрации
 - б) не допускается
 - в) не допускается только для граждан моложе 18 лет
 - г) допускается
38. Испытательный срок не устанавливается при приеме на работу:
- а) лиц до 18 лет
 - б) женщин
 - в) лиц, имеющих высшее образование
 - г) лиц, заключивших трудовой договор на срок более двух месяцев
39. Перевод на другую постоянную работу в другую организацию допускается:
- а) только с письменного согласия работника
 - б) только с разрешения работодателя
 - в) только в соответствии с медицинским заключением
 - г) по устной просьбе работника

40. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия
- а) место работы
 - б) об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока
 - в) о неразглашении охраняемой законом тайны
 - г) об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи
41. Безработными не могут быть признаны:
- а) лица, не достигшие 20 лет
 - б) лица, осужденные по решению суда к лишению свободы
 - в) лица, впервые ищущие работу
 - г) лица, один раз отказавшиеся от получения профессиональной подготовки
42. Решение о назначении пособия по безработице принимается:
- а) с момента подачи необходимых документов
 - б) одновременно с решением о признании гражданина безработным
 - в) после отказа безработного от двух вариантов подходящей работы
 - г) с момента трудоустройства
43. Трудовой договор заключается;
- а) в устной форме
 - б) в письменной форме
 - в) в любой форме, предусмотренной сторонами
 - г) в нотариальной форме
44. Каким документом оформляется прием работника на работу:
- а) заявлением
 - б) приказом (распоряжением) администрации организации
 - в) уставом организации-работодателя
 - г) трудовым договором
45. Граждане вправе обжаловать решения, действия, бездействия органов службы занятости:
- а) в вышестоящий орган службы занятости
 - б) в суд
 - в) в комиссию по трудовым спорам
 - г) в местную администрацию
46. Запрещается отказывать в заключении трудового договора:
- а) лицам, не достигшим возраста 18 лет
 - б) женщинам по мотивам, связанным с беременностью
 - в) работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя
 - г) по основаниям, связанным с деловыми качествами работника
47. Заключение трудового договора с лицами в случае получения основного общего образования допускается:
- а) с 15 лет
 - б) с 18 лет
 - в) с 16 лет
 - г) с 14 лет
48. При заключении трудового договора испытательный срок устанавливается:
- а) по соглашению сторон

- б) по инициативе работодателя
 - в) по требованию профсоюзного органа
 - г) по желанию работника
49. В течение какого срока со дня фактического допущения работника к работе, работодатель должен заключить трудовой договор:
- а) 1 месяца
 - б) не позднее 3-х дней
 - в) 6 месяцев
 - г) не позднее 2-х недель
50. Снятие с учета в качестве безработного осуществляется в случае:
- а) переезда безработного в другую местность
 - б) отказа от участия в общественных работах
 - в) неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем
 - г) самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости

Ключ к тесту №1

1-а	11-а	21-б	31-а	41-б
2-г	12-б	22-а, б	32-а	42-б
3-а	13-в	23-б	33-б	43-б, г
4-в	14-б	24-б	34-б	44-а, б
5-б	15-а	25-б	35-б	45-а
6-а	16-в	26-в	36-а	46-б, в
7-а	17-е	27-а	37-а	47-а
8-в	18-б	28-б	38-б	48-б
9-е	19-а	29-в	39-а	49-г
10-д	20-г	30-б	40-а	50-а

Ключ к тесту №2

1-а	11-б	21-б	31-б	41-а
2-б	12-в	22-в	32-а	42-а
3-а	13-а	23-в	33-а	43-а
4-б	14-в	24-а	34-в	44-б
5-б	15-б	25-б	35-а	45-б
6-а	16-г	26-а, в, г	36-б	46-в
7-в	17-б	27-в	37-б	47-а
8-е	18-а, б	28-в	38-б, в, г	48-б
9-д	19-б	29-б	39-б	49-г
10-б	20-а	30-а	40-а	50-а

Ключ к тесту №3

1-а	11-б	21-б	31-б	41-б
2-г	12-д	22-б	32-б	42-б
3-б	13-в	23-а	33-б, в, г	43-б
4-а	14-б	24-б	34-б	44-б
5-в	15-а	25-в	35-а	45-а, б
6-б	16-б	26-в	36-а	46-б, в

7-б	17-в	27-б	37-б	47-а
8-а	18-е	28-а	38-а	48-б
9-а	19-б	29-а	39-а	49-б
10-а	20-г	30-а	40-а	50-г