Государственное бюджетное учреждение Калининградской области профессиональная образовательная организация «Технологический колледж»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ ПМ.05 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

по специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов базовая подготовка

> Советск, 2022 год

Согласовано заведующий учебно-методическим отделом *Шьюць* Н.А. Ивашкина 31.08.2022 года

Рабочая программа по специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов, базовой подготовки, разработана на основе:

• Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 апреля 2014 года № 378, зарегистрировано в Минюсте России 18 июня 2014 года №32771, укрупненная группа специальностей 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии

Организация-разработчик: государственное бюджетное учреждение Калининградской области профессиональная образовательная организация «Технологический колледж»

Разработчик:

Ивлева Н.Г., преподаватель высшей квалификационной категории

Рассмотрена на заседании методической кафедры «Технология продуктов питания и товароведения», протокол №1 от 30 августа 2022 года $Q_{\rm coll}$

Рекомендована Методическим советом государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организацией «Технологический колледж», протокол №1 от 31 августа 2022 года

Согласовано:

ЗАО "ЭкоМолПродукт" генеральный директор

Бобина В.О.

МΠ

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ
- 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

ПМ.05 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

1.1. Цель и планируемые результаты освоения учебной практики

В результате изучения учебной практики обучающийся должен освоить основной вид деятельности «Организация работы структурного подразделения» и соответствующие ему общие компетенции и профессиональные компетенции:

1.1.1. Перечень общих компетенций

Код	Наименование общих компетенций	
ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	
ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	
ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	
ОК 6.	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	
ОК 7.	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	
ОК 9.	Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.	

1.1.2. Перечень профессиональных компетенций

Код	Наименование видов деятельности и профессиональных компетенций		
ВД 5	Организация работы структурного подразделения		
ПК 5.1.	Участвовать в планировании основных показателей производства.		
ПК 5.2.	Планировать выполнение работ исполнителями.		
ПК 5.3.	Организовывать работу трудового коллектива.		
ПК 5.4.	Контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями.		
ПК 5.5.	Вести утвержденную учетно-отчетную документацию.		
ПК 5.6.	Рассчитывать по принятой методике основные производственные показатели		

1.1.3. В результате освоения учебной практики обучающийся должен

Иметь	- планирования работы структурного подразделения;	
практический	і - оценки эффективности деятельности структурного подразделения	
опыт в	организации;	
	- принятия управленческих решений.	
уметь	- рассчитывать выход продукции в ассортименте;	
	- вести табель учета рабочего времени работников;	
	- рассчитывать заработную плату;	
	- рассчитывать экономические показатели структурного подразделения	
	организации;	

	- организовать работу коллектива исполнителей;			
	- оформлять документы на различные операции с сырьем, полуфабрикатами и			
	готовой продукцией.			
знать	- методику расчета выхода продукции;			
	- порядок оформления табеля учета рабочего времени;			
	- методику расчета заработной платы;			
	- структуру издержек производства и пути снижения затрат;			
	- методики расчета экономических показателей;			
	- основные приемы организации работы исполнителей;			
	- формы документов, порядок их заполнения			

1.3. Количество часов, отводимое на освоение учебной практики в форме практической подготовки- <u>36 часов</u>

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

2.1. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ ПМ.05 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Код ПК ОК	Код и наименования профессионал ьных модулей	Количес тво часов по УП.05	Виды работ	Наименования тем учебной практики в форме практической подготовки	Количест во часов по темам
1	2	3		4	5
ПК 5.1,	ПМ.05	36	Организаци	1. Изучение работы структурного подразделения (бригады);	
ПК 5.2,	Организация		я работы	2. Участие в разработке и организации рабочих мест в производственных	
ПК 5.3,	работы		структурног	помещениях;	
ПК 5.4,	структурного		o	3. Участие в организации работы коллектива исполнителей;	
ПК 5.5	подразделения		подразделен	4. Самостоятельное изучение должностных обязанностей;	
ПК 5.6.			ия	5. Участие в принятии управленческих решений предприятия и оценка	
OK 1.,				качества выполняемых работ членами команды;	
OK 2.,				6. Изучение нормативно-правовых документов, регулирующих личную	36
OK 3,				ответственность бригадира;	
OK 4.,				7. Самостоятельная разработка оценочных заданий и нормативно-	
OK 5.,				технологической документации;	
ОК 6.,				8. Самостоятельное заполнение документов, изучение порядка заполнения	
ОК 7.,					
OK 8.,					
ОК 9.					
	ВСЕГО часов			36	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной практики предполагает наличие учебных кабинетов Технологии молока и молочных продуктов, Технологического оборудования молочного производства, лаборатории микробиологии, санитарии и гигиены.

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета Технологии молока и молочных продуктов:

- -посадочных мест по количеству обучающихся; рабочее место преподавателя
- доска классная;
- стеллаж для моделей и макетов;
- шкаф для моделей и макетов.

Технические средства обучения: компьютеры в комплекте, интерактивная доска, ноутбук, проектор

Учебные наглядные пособия:

- презентации по темам;
- инструкционные карты по практическим занятиям;
- комплекты учебно-наглядных пособий по дисциплине приборы и реактивы для определения массовой доли жира;
- приборы и реактивы для определения кислотности;
- приборы и реактивы для определения массовой доли белка;
- центрифуга; термометр;
- котёл для пастеризации;
- молочная посуда;
- термостат;
- холодильник;

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета Технологического оборудования молочного производства:

- -посадочных мест по количеству обучающихся;
- доска классная;
- стеллаж для моделей и макетов;
- шкаф для моделей и макетов;
- рабочее место преподавателя.

Технические средства обучения: компьютеры в комплекте, интерактивная доска, ноутбук, проектор

Учебные наглядные пособия:

- презентации по темам;
- инструкционные карты по практическим занятиям;
- комплекты учебно-наглядных пособий по дисциплине

Оборудование лаборатории микробиологии, санитарии и гигиены:

Лабораторное оборудование:

- приборы и реактивы для определения массовой доли жира, приборы и реактивы для определения кислотности, приборы и реактивы для определения массовой доли белка, центрифуга, термометр, котёл для пастеризации, молочная посуда, термостат, микроскоп, сушильный шкаф для определения влаги, прибор «Клевер», прибор Чижовой, центрифуга, автоклав, шкаф вытяжной, измерительные приборы, технические и электронные весы, рН-метр, титровальная установка; рефрактометр, холодильник.

3.2. Активные и интерактивные образовательные технологии, используемые на занятиях:

Групповые дискуссии, разбор конкретных ситуаций, семинар, мультимедийная презентация, деловые и ролевые игры, индивидуальные и групповые проекты.

3.3. При реализации образовательной программы преподаватель вправе применять электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

3.4. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основная литература

- 1. Управление персоналом: учебное пособие / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. Москва: КноРус, 2021.
 - 2. Управление персоналом: учебное пособие / А.Я. Кибанов. Москва: КноРус, 2021.
- 3. Управление структурным подразделением организации + еПриложение: Тесты : учебник / В.Д. Грибов. Москва: КноРус, 2021. 277 с

Интернет-ресурсы:

1. Базовая коллекция ЭБС ВООК.ru

3.5. Общие требования к организации образовательного процесса

Освоение обучающимися учебной практики должно проходить в условиях созданной образовательной средой как в учебном заведении, так и в организациях, соответствующих профилю специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов, базовой подготовки.

Колледж ежегодно обновляет содержание программы в части, установленной учебным заведением; содержание методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующей образовательной технологии с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных федеральным государственным образовательным стандартом.

Для приобретения практического опыта при изучении программы планируется учебная и производственная практика (по профилю специальности), которые реализуются концентрированно в несколько периодов.

Учебная практика предполагает выполнение видов работ и направлена на:

- формирование у обучающихся практических профессиональных умений;
- приобретение первоначального практического опыта, для последующего освоения общих и профессиональных компетенций по избранной специальности;

Учебную практику проводят в учебных кабинетах, лабораториях. Учебная практика проводится преподавателями профессионального модуля и дисциплин профессионального пикла.

Каждого обучающегося необходимо обеспечить:

- доступом к базам данных и библиотечным фондам печатных и электронных изданий основной и дополнительной учебной литературы по темам профессионального модуля, изданной за последние 5 лет;
 - доступом к сети Интернет во время самостоятельной подготовки;
 - доступом к справочно-библиографическим и периодическим изданиям;
- доступом для оперативного обмена информацией с отечественными образовательными учреждениями и организациями;
- доступом к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам сети Интернет;

Для реализации компетентностного подхода используются в образовательном процессе активные формы проведения занятий с применением электронных образовательных ресурсов, деловых игр, анализа производственных ситуаций в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития общих и профессиональных компетенций обучающихся.

Для всестороннего развития и социализации личности способствовать развитию воспитательного компонента образовательного процесса (развитие самоуправления, участие в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов).

Обучающиеся должны выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные программой подготовки специалистов среднего звена.

Консультации для обучающихся предусматриваются групповые и индивидуальные.

3.6. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Требования к квалификации педагогических (инженерно-педагогических) кадров, обеспечивающих обучение по междисциплинарному курсу: наличие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования, соответствующего профилю преподаваемого курса.

Требования к квалификации педагогических кадров, осуществляющих руководство практикой: мастера производственного обучения, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по профилю специальности.

Преподаватели проходят стажировку в профильных организациях и курсы повышения квалификации по профилю и информационно-коммуникационным технологиям не реже одного раза в 3 года.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Преподаватель обеспечивает организацию и проведение промежуточной аттестации и текущего контроля индивидуальных образовательных достижений — демонстрируемых обучающимися знаний, умений и навыков.

Результаты			
(освоенные	Основные показатели оценки	Формы и методы	
профессиональные	результата	контроля и оценки	
компетенции)			
ПК 5.1. Участвовать в	- демонстрация умений	Текущий контроль:	
планировании основных	планирования деятельности с	наблюдение и оценка в	
показателей производства.	помощью управленческих	процессе выполнения:	
	решений	- заданий на практических	
ПК 5.2. Планировать	- демонстрация организационных	занятиях по учебной	
выполнение работ	навыков в качестве руководителя	практике в форме	
исполнителями.		практической подготовке;	
ПК 5.3. Организовывать	- демонстрация профессиональных		
работу трудового	и личностных качеств	Промежуточная	
коллектива.	руководителя	аттестация:	
ПК 5.4. Контролировать	- выполнение расчетов по	- защиты практических	
ход и оценивать	основным экономическим	работ по учебной практике	
результаты выполнения	показателям деятельности	на дифференцированном	
работ исполнителями	структурного подразделения	зачете	
ПК 5.5. Вести	выполнение оценивания качества	Текущий контроль:	
утвержденную учетно-	выполняемых работ;	наблюдение и оценка в	
отчетную документацию.	ведение первичного	процессе выполнения:	
	документооборота, учета и	- заданий на практических	
	отчетности	занятиях по учебной	
ПК 5.6. Рассчитывать по	производить расчет по принятой	практике в форме	
принятой методике	методике основные	практической подготовке;	
основные	производственные показатели	Промежуточная	
производственные		аттестация:	
показатели		- защиты практических	
		работ по учебной практике	

	на дифференцированном
	зачете

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие обших компетенций и обеспечивающих их умений.

общих компетенций и обеспечивающих их умений.					
Результаты	Основные показатели	Формы и методы			
(освоенные общие компетенции)	результатов подготовки	контроля			
ОК 1. Понимать сущность и	- демонстрация интереса к	Интерпретация			
социальную значимость своей	будущей специальности.	результатов			
будущей профессии, проявлять к		наблюдений за			
ней устойчивый интерес.		деятельностью			
ОК 2. Организовывать	-выбор и применение методов и	обучающегося в			
собственную деятельность,	способов решения	процессе освоения			
выбирать типовые методы и	профессиональных задач в	образовательной			
способы выполнения	области ремонта оборудования;	программы			
профессиональных задач,	- оценка эффективности и				
оценивать их эффективность и	качества выполнения				
качество.					
ОК 3. Принимать решения в	- решение стандартных и	Интерпретация			
стандартных и нестандартных	нестандартных	результатов			
ситуациях и нести за них	профессиональных задач в	наблюдений за			
ответственность.	области ремонта оборудования	деятельностью			
ОК 4. Осуществлять поиск и	- эффективный поиск	обучающегося в			
использование информации,	необходимой информации;	процессе освоения			
необходимой для эффективного	- использование различных	образовательной			
выполнения профессиональных	источников информации,	программы			
задач, профессионального и	включая электронные				
личностного развития.					
ОК 5. Использовать	- демонстрация навыков	T.T			
информационно-	использования информационно-	Интерпретация			
коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	коммуникационных технологии в профессиональной деятельности.	результатов наблюдений за			
		деятельностью			
ОК 6. Работать в коллективе и в	- взаимодействие с	обучающегося в			
команде, эффективно общаться	обучающимися,	процессе освоения			
с коллегами, руководством,	преподавателями и мастерами в	программы			
потребителями.	ходе обучения.	1 1			
ОК 7. Брать на себя	- самоанализ и коррекция	Интерпретация			
ответственность за работу членов	результатов собственной работы	результатов			
команды (подчиненных),		наблюдений за			
результат выполнения заданий.	OPENHADAHIA COMOZZOZZOWYW	деятельностью			
ОК 8. Самостоятельно определять	организация самостоятельных	обучающегося в			
задачи профессионального и	занятий при изучении профессионального модуля	процессе освоения образовательной			
личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно	профессионального модуля	программы			
,					
планировать повышение квалификации					
ОК 9. Ориентироваться в условиях	анализ инноваций в области				
частой смены технологий в	разработки процессов в				
профессиональной деятельности.	профессиональной деятельности				
профессиональной деятельности.	профессиональной деятельности				