

Приложение к релизу «Профессионалитет» изменил взгляд на карьеру рабочего: молодежь чаще выбирает колледжи

Региональные эксперты:

1) Омская область

Игорь Боровский, Директор «Медицинского колледжа»: *«Сельскому абитуриенту сложно конкурировать с городским школьником. В настоящий момент не предусмотрено преференций для сельских абитуриентов, которые после обучения готовы вернуться на свою малую родину и работать по профессии - это актуально в сфере образования и здравоохранения»*

«Целевой договор особенно важен для села. Сельскому абитуриенту сложно конкурировать с городским школьником. В настоящий момент не предусмотрено преференций для сельских абитуриентов, которые после обучения готовы вернуться на свою малую родину и работать по профессии (это актуально в сфере образования и здравоохранения)»

2) Сахалинская область

Афонин Константин Юрьевич, Приглашенный специалист Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области

Бабина Елена Федоровна, генеральный директор Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области

Журавлева Наталья Викторовна, Заместитель директора Агентства по развитию человеческого капитала, Сахалинской области

Казакова Оксана Геннадьевна, Директор учебного центра ПАО «Сахалинэнерго»

Козырева Ирина Александровна, Руководитель отдела обучения ООО «СИМОСТ»

Крестина Анна Сергеевна, Главный специалист Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области

Малахова Екатерина, Главный специалист Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области

Огнянова Ольга Валерьевна, Главный специалист Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области

Пастухова Нинель Ивановна, Специалист по управлению персоналом I категории «Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций»

Савенко Дарья Олеговна, Ведущий специалист Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области

Федосова Александра Борисовна, Ведущий специалист Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области

Шайхвалиева Валерия Валерьевна, первый заместитель генерального директора Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области

3) Республика Крым

Волкова Диана Александровна, Менеджер образовательных проектов ООО «МРИЯ»: *«Оптимальная форма участия работодателя в системе СПО – организация практик преподавателей. Это позволяет педагогам освоить современные навыки, востребованные в профессии, а предприятиям – получить студентов, обученных этим навыкам»*

«К 2030 г. обязательным навыком выпускников станет способность адаптироваться к новым условиям, анализировать информацию и уметь находить креативные решения сложных задач. Это повысит их конкурентоспособность. Важно начать внедрение этих навыков уже сегодня, чтобы подготовить студентов к требованиям будущего»

4) Вологодская область

Егорова Елена Викторовна Директор, БПОУ Вологодской области «Череповецкий технологический колледж»: *«На практике ребята работают по ученическим трудовым договорам, через 6 мес. заключают срочный трудовой договор. После выпуска они «бесшовно» переходят на завод»*

«Северсталь» подписывает гарантийные письма с выпускниками перед их уходом в армию. Выплачивает им «подъемные» и адаптирует для скорого включения в работу – по их возвращении»

«Дефицит кадров снижает порог вхождения в рабочую профессию, идет борьба даже за совсем молодых и неопытных и обучение их уже в «полях». Сроки обучения и повышения квалификации на предприятии тоже сокращаются»

«Получение профессии в колледже – эффективный инструмент построения карьеры. Для выпускника нет периода турбулентности, когда он приходит на работу и осознает, что нужно забыть все, чему учили, и начинать сначала»

5) Томская область

Казакова Наталья Александровна, Заместитель председателя Комитета образовательной деятельности, стратегии и качества образования Департамента образования Томской области

Сорокина Людмила Викторовна, Директор Томского техникума железнодорожного транспорта – филиала Сибирского государственного университета путей сообщения: *«Востребованный формат взаимодействия с работодателем – короткие программы по совмещению профессий, в частности сигналистов, составителей поездов и других»*

6) Кемеровская область

Калиш Яна Михайловна, Руководитель Центра подготовки и развития персонала АО «СУЭК-Кузбасс»: *«В 2022 г. внедрили «СУЭК-классы» – общегородские 8 классы, нацеленные на поступление в наши базовые техникумы. Во время обучения ребята получают первую профессию – слесарь-ремонтник. В 2024 г. 14 из 18 выпускников одного из классов заключили целевые договоры, это 100% наши будущие сотрудники»*

Сметанникова Юлия Валерьевна, Директор ГАПОУ «Новокузнецкий торгово-экономический техникум», сопредседатель отраслевой ассоциации сопредседатель отраслевой ассоциации образовательных кластеров среднего профессионального образования туризма и сферы услуг: *«Учебно-производственный комплекс – база формирования опыта работы в реальных условиях. Яркий пример УПК – гостинично-ресторанный комплекс «Гостеприимный Кузбасс», где все рабочие процессы выполняют студенты, обслуживая гостей разного уровня»*

7) Санкт-Петербург

Коротеева Ольга Сергеевна, Директор СПбГБПОУ «Колледж Петербургской моды», председатель отраслевой ассоциации образовательно-производственных центров (кластеров) легкой промышленности: *«Как повысить производительность? Конечно, с помощью цифровизации. В легкой промышленности появляются технически сложные агрегаты, на которых классическая швея работать не может. В 2024 г. мы впервые набрали 50 чел. на профессию оператора швейного оборудования. Это не швея, а сотрудник, который управляет роботами»*

8) Краснодарский край

Панеш Тамара Айсовна, Директор ГБПОУ КК «Краснодарский архитектурно-строительный техникум», сопредседатель отраслевой ассоциации образовательных кластеров среднего профессионального образования искусства и креативной индустрии: *«Мы год в «Профессионалитете». Он абсолютно изменил и детей, и педагогов, мы уже не будем прежними, это однозначно!»*

«В этом году мы взяли внебюджетную группу графических дизайнеров и архитекторов. Рост интереса родителей абитуриентов связан с гарантированным трудоустройством после обучения»

«О нас уже знают все, потому что у нас есть собственный канал на Rutube и страница в VK. Все свои мероприятия мы проводим онлайн. Школьники смотрят нас, задают вопросы и потом обсуждают волнующие вопросы в чате. Это лучшая популяризация»

9) Ставропольский край

Ряховская Оксана Сергеевна, Директор института среднего профессионального образования ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет», председатель отраслевой ассоциации образовательно-производственных центров (кластеров) сельского хозяйства

10) Свердловская область

Токарева Наиля Хамитовна, Директор ГАПОУ Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж»: *«На Синарском трубном заводе учебный центр обучает студентов, выдает им удостоверения и присваивает разряд. В рамках наставничества происходит бесшовный переход на рабочие места предприятия»*

«Поддержка общежитий в хорошем состоянии крайне важна. Ежегодно ремонтируем коридоры, душевые, уборные. Студенты в 2024 г. заедут в новые комнаты»

«Компания «Русал» проводит профориентационные лагеря мастер-классы и тренинги для школьников 7-8 классов. За 3 года мы увеличили число студентов технических специальностей. 30% поступающих – участники этих лагерей»

11) Архангельская область

Тюрикова Ольга Игоревна, Главный врач ГБУЗ АО «Архангельская областная детская клиническая больница им. П.Г. Выжлецова», сопредседатель отраслевой ассоциации образовательных кластеров среднего профессионального образования клинической и профилактической медицины

12) Липецкая область

Уколов Алексей Вячеславович Директор ГОАПОУ «Липецкий металлургический колледж», председатель отраслевой ассоциации образовательно-производственных центров (кластеров) металлургии: *«На 85% увеличилось количество поданных заявлений. Родители и абитуриенты поняли, что, работая металлургом в современном цехе на новом оборудовании, можно строить карьеру и получать достойный доход»*

«Наши выпускники получают зарплату на уровне основных работников предприятия и могут зарабатывать больше родителей. Например, зарплата машиниста крана, которому исполнилось 18 лет, – 100 тыс. руб.»

13) Новгородская область

Халепо Ольга Анатольевна Директор ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж», сопредседатель отраслевой ассоциации образовательно-производственных центров (кластеров) строительной отрасли

14) Челябинская область

Шварев Сергей Васильевич Директор ГБПОУ «Озерский технический колледж», сопредседатель отраслевой ассоциации образовательно-производственных центров (кластеров) атомной отрасли: *«Студенты проходят стажировку на предприятии, изучают производство и станки. В этом году у первых выпускников «Профессионалитета» количество хороших оценок за демо-экзамен выросло на 10-15%»*

Доклад опубликован:

- 1) В Ведомостях:
<https://www.vedomosti.ru/ideas/education/news/2024/11/25/1077196-bolshinstvo-shkolnikov-planiruyut-kolledzhah>
- 2) На портале национальных проектов: <https://xn--80aapamcavoccigmpc9ab4d0fkj.xn--plai/news/professionalitet-izmenil-vzglyad-na-kareru-rabochego-molodezh-chashche-vybiraet-kolledzhi/>
- 3) На сайте АНО «Национальные приоритеты»:
<https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--plai/news/predstavlen-doklad-professionalitet-novyuy-vzglyad-na-kareru-rabochego/>

Отдельно сам доклад по ссылке: https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--plai/upload/02_Doklad_Professionalitet_v.pdf