

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации Колледжа

 Н.А.Ивашкина

«30» 08 2021

От работодателя:
Директор ГБУ КО ПОО
«Технологический колледж»

 Л.Н.Пуйдокене

2021



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к коллективному договору
государственного бюджетного учреждения
Калининградской области профессиональной
образовательной организации
«Технологический колледж»
на 2021-2024 годы**

В целях определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности Колледжа в Коллективный договор на 2021-2024 годы государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Технологический колледж» вносятся следующие изменения и дополнения:

1. В пункте 2.6. раздела II. Трудовые отношения слово «существенные» заменить словами «определенных сторонами».

2. Раздел III. Рабочее время и время отдыха:

а) в пункте 3.21. после слов «Женами (мужьями) военнослужащих» дополнить словами «сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения»;

б) дополнить раздел пунктами следующего содержания:

«3.23. Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление педагогического работника, которое он подает директору колледжа не менее чем за 30 календарных дней до начала отпуска.

В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска. Длительный отпуск не может быть разделен на части. Предоставление длительного отпуска оформляется приказом директора.

3.24. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

3.25. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска составляется график предоставления длительных отпусков. Одновременно в длительном отпуске может находиться не более двух педагогических работников.

При предоставлении длительного отпуска учитываются следующие обстоятельства:

- состояние здоровья работника;
- личные и семейные обстоятельства работника;
- возможности образовательной организации;
- необходимость осуществления образовательного процесса.

3.26. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 14 календарных дней. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

3.27. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск продлению не подлежит.

3.28. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

3.29. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

3.30. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество

часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

3.31. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением полной ликвидации образовательной организации.»

3. В пункте 4.14. раздела IV. Оплата труда и нормы труда слова «одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования» заменить словами «одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки».

4. В пункте 6.7. раздела VI. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству слова «за три года до пенсии» заменить словами «в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно».

5. В пункте 11.2. раздела XI. Заключительные положения второй абзац изложить в следующей редакции «Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации».

В третьем абзаце слово «преобразовании» исключить.

6. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

а) в пункте 2.6. раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

б) в пункте 7.4. раздела 7. Ответственность за нарушения трудовой дисциплины абзац четвертый изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключение дисциплинарного взыскания за несоблюдений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка»;

в) в пункте 7.8. раздела 7. Ответственность за нарушения трудовой дисциплины слово «расписку» заменить словом «роспись».

7. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников»:

а) подпункт 2.3.1 пункта 2.3. Стимулирующие выплаты раздела 2. Порядок и условия оплаты труда дополнить словами «- единовременные денежные выплаты по решению Правительства Калининградской области»;

б) дополнить раздел 2. Порядок и условия оплаты труда пунктом:

«2.4. Иные выплаты

2.4.1. При предоставлении образовательной организации субсидии на иные цели за счет средств бюджета Калининградской области для обеспечения выплат ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство, педагогическим работникам осуществляющим кураторство в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляется ежемесячное денежное вознаграждение за кураторство».

в) приложение 2/4. Выплаты стимулирующего характера дополнить пунктом:

«11. Единовременная денежная выплата работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID -19) - в размер до 1000 рублей».

8. Настоящие изменения и дополнения, являющиеся неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Технологический колледж» вступают в силу с 1 сентября 2021 года и действуют до истечения срока действия коллективного договора.