



Утверждаю
Директор ГБУ КО ПООТК
_____ Л.Н. Пуйдокене
от 30.06.2020г. приказ № ОД-86/1

ПОЛОЖЕНИЕ
о многофункциональном центре прикладных квалификаций «Спектр»
государственного бюджетного учреждения Калининградской области
профессиональной образовательной организации
«Технологический колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные цели, задачи, порядок деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций «Спектр», создаваемого для реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований).

1.2. Многофункциональный центр прикладных квалификаций «Спектр» (далее – МЦПК- «Спектр») создается в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки», постановления Правительства Калининградской области от 23.11.2011 г. №890 «О целевой программе Калининградской области «развитие профессионального образования на 2012-2016 года» (в редакции постановления Правительства Калининградской области от 24.04.2014г. №232), на основании приказа Министерства образования Калининградской области от 09.06.2014 №576/1.

1.3. МЦПК- «Спектр» является структурным подразделением государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Технологический колледж» (далее – колледж), не является юридическим лицом, размещается на базе колледжа и наделяется им имуществом, необходимым для реализации целей и задач деятельности МЦПК- «Спектр» .

1.4. МЦПК- «Спектр» обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте колледжа в сети «Интернет»- <http://www.kotk39.ru/>.

2. Цели и задачи МЦПК- «Спектр»

2.1. Целью деятельности МЦПК- «Спектр» является:

- подготовка высококвалифицированных кадров для работы в отраслях электроэнергетики и информационных технологий, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Калининградской области;
- формирование кадрового потенциала Калининградской области, обусловленного развитием механизмов профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации специалистов по востребованным направлениям, посредством

развития партнерства с работодателями Калининградской области и отраслевыми ассоциациями.

2.2. Основными задачами МЦПК- «Спектр» являются:

- разработка, апробация и экспертиза образовательных программ с привлечением профильных организаций и объединений работодателей, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;

- обеспечение актуальных потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на данном рынке, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и предприятий;

- обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей.

- повышение квалификации и организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла по основным профессиональным образовательным программам;

- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе МЦПК- «Спектр» производственной практики.

- снижение риска невостребованности рабочих кадров из-за профессиональной некомпетентности.

3. Организация деятельности МЦПК- «Спектр»

3.1. Виды деятельности МЦПК- «Спектр»

Для достижения поставленной цели и решения указанных задач МЦПК- «Спектр» осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная (реализация программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ);

- учебно-методическая (разработка, апробация и экспертиза образовательных программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.);

- консультационная (оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения);

- производственная (производство товаров и оказании услуг по профилям обучения в МЦПК- «Спектр»).

3.2. МЦПК - «Спектр» осуществляет взаимодействие с подразделениями колледжа по следующим вопросам:

- с учебной частью – по вопросам определения и корректировки перечней профессий (специальностей), по которым ведется подготовка специалистов в колледже, а

также по другим вопросам, связанным с реализацией основных и дополнительных профессиональных образовательных программ;

- с методической службой – по вопросам программного, учебно-методического обеспечения реализации основных и дополнительных образовательных программ, программ профессиональной подготовки, организации опытно-экспериментальной работы по освоению новых технологий, новых видов профессиональной деятельности, форм профессиональной деятельности, форм профессионального обучения;

- с бухгалтерией и экономической службой – по вопросам финансово-хозяйственной деятельности;

- с Управляющим советом и Педагогическим советом колледжа – по вопросам совершенствования учебного процесса и внеучебной работы на основе договоров с организациями – заказчиками кадров(работодателями), социальными партнерами;

- с учебно-производственными и хозяйственными подразделениями (службами) - по вопросам развития учебно-материальной базы колледжа;

- с библиотекой и информационно-методическим центром колледжа – по вопросам обеспечения научно-технической, педагогической, нормативно-правовой и прочей литературой и информацией.

3.3. Потребители услуг МЦПК- «Спектр»

Потребителями образовательных услуг могут являться:

- обучающиеся колледжа родственных профессий и специальностей, желающие приобрести дополнительные профессиональные компетенции;

- студенты других образовательных учреждений, обучающиеся по образовательным программам СПО, ВПО и профессиональной подготовки;

- физические лица (заявители), работающие профильных основным программам профессионального обучения, реализуемым в МЦПК - «Спектр»;

- физические лица (заявители), временно неработающие или состоящие на учете в центре занятости населения;

- юридические лица – организации различных организационно-правовых форм, направляющие своих сотрудников на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение;

- юридические лица – подразделения и организации Федеральной государственной службы занятости населения, желающие обучить, стажировать, провести сертификацию незанятого населения, стоящего на учете или проходящего профессиональную подготовку (переподготовку) по направлению службы занятости.

4. Структура МЦПК- «Спектр» и его управление

4.1. Управление МЦПК- «Спектр» осуществляется руководителем, назначаемым приказом директора колледжа.

4.2. Руководитель МЦПК- «Спектр» несет ответственность за выполнение задач, возложенных на центр, финансовую, плановую и трудовую дисциплину в соответствии с правами и обязанностями обучающихся и работников, определяемыми законодательством Российской Федерации.

4.3. Для организации работы МЦПК «Спектр» в его структуре создаются следующие подразделения:

- Лаборатория «Проектирования, монтажа и эксплуатации структурной кабельной системы (СКС)»;
- Электротехническая лаборатория;
- Информационно-консультативный центр.

4.4. Руководство подразделениями МЦПК «Спектр» осуществляется работниками колледжа, на которых приказом директора колледжа возлагаются обязанности по руководству и заведованию одним из подразделений МЦПК «Спектр».

При выполнении возложенных обязанностей руководители подразделений подчиняются непосредственно руководителю МЦПК «Спектр». Каждый руководитель несет персональную ответственность за работу своего подразделения.

4.5. Функции и направления деятельности Лаборатории «Проектирования, монтажа и эксплуатации структурной кабельной системы (СКС)»:

- правила проектирования, монтажа и эксплуатации СКС Legrand
- создание и эксплуатация комплексных систем безопасности объектов особой важности, повышенной опасности и жизнеобеспечения на основе видеонаблюдения и систем контроля и управления доступом
- изучение и получение практического навыка работы с волоконно-оптическими линиями связи и измерительным оборудованием.

4.6. Функции и направление деятельности Электротехнической лаборатории:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования в области энергетики;
- учебно-методическая деятельность по профилю подготовки и дальнейшему методическому сопровождению учебного процесса.

4.7. Функции и направление деятельности информационно -консультативного центра:

- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации;
- услуги в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;
- МЦПК – «СПЕКТР» проводит рекламно– информационные кампании путем размещения соответствующих сведений в средствах массовой информации, в сети Интернет, оказывает информационно–консультационные услуги на специальных мероприятиях образовательной тематики, готовит информационные материалы и обеспечивает их доступность, а также распространяет рекламно–информационную продукцию о деятельности МЦПК – «СПЕКТР» и осуществляет консультационную деятельность по всем вопросам функционирования МЦПК – «СПЕКТР».

5. Организационное, кадровое и материально-техническое обеспечение МЦПК- «Спектр»

5.1. Ответственность за организационное, кадровое и материально-техническое обеспечение МЦПК- «Спектр» возлагается на ГБУ КО ПОО «Технологический колледж», на базе которого создан центр.

5.2. План работы МЦПК- «Спектр» включается в общий план работы колледжа.

5.3. К деятельности МЦПК- «Спектр» привлекаются сотрудники колледжа.

5.4. К педагогической деятельности в МЦПК- «Спектр» допускаются педагогические работники колледжа, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации.

К реализации образовательных программ МЦПК- «Спектр» могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.5. В части деятельности, делегированной партнерам, материально-техническое обеспечение может формироваться партнерами самостоятельно и должно фиксироваться в соглашениях.

6. Финансовое обеспечение МЦПК- «Спектр»

6.1. Финансовое обеспечение МЦПК- «Спектр» формируют:

– целевые поступления, предназначенные для реализации функций МЦПК- «Спектр»;

– средства физических и юридических лиц, поступившие за оказание образовательных услуг;

– средства, привлеченные профессиональной образовательной организацией в рамках выполнения уставных задач;

– средства, поступившие от выполнения работ и оказания услуг, реализуемых на коммерческой основе;

– целевые поступления от партнеров в рамках выполнения совместных мероприятий;

6.2. Финансирование МЦПК- «Спектр» может осуществляться иными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и уставу колледжа.

7. Обучающиеся МЦПК- «Спектр»

7.1. Обучающимися МЦПК- «Спектр» являются лица, зачисленные на обучение приказом директора колледжа.

7.2. Зачисление в МЦПК- «Спектр» осуществляется на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или)

физическими лицами, оплаты за обучение путем перечисления средств на счет колледжа физическими и (или) юридическими лицами.

7.3. Права и обязанности обучающихся МЦПК-«Спектр» определяются законодательством Российской Федерации, уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся ГБУ КО ПОО «Технологический колледж».

7.4. Обучающиеся МЦПК- «Спектр» имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в центре, участвовать в определении содержания части, образовательной программы;
- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части образовательной программы консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МЦПК- «Спектр» образовательных программ и т.п.;
- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки и информационно-методического центра колледжа в порядке, определяемом Положением об Информационно-методическом центре ГБУ КО ПОО «Технологический колледж»;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации колледжа и руководителя МЦПК- «Спектр» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.5. Обучающиеся МЦПК- «Спектр» обязаны:

- выполнять требования устава и Правил внутреннего распорядка обучающихся ГБУ КО ПОО «Технологический колледж»;
- выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;
- по направлению МЦПК- «Спектр» проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации;
- бережно относиться к имуществу колледжа.

7.6. Иные права и обязанности обучающихся могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах на обучение (получение образовательных услуг).

7.7. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемой комиссией с участием представителей заказчика образовательной услуги и (или) организаций заинтересованных в подготовке соответствующих кадров. Состав комиссии утверждается директором колледжа.

7.8. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о квалификации, форма которых самостоятельно устанавливается колледжем. Если обучающиеся прошли процедуру независимой оценки и сертификации квалификации и успешно прошли испытания, им выдается сертификат установленной формы.

8. Оценка эффективности деятельности МЦПК- «Спектр»

8.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности МЦПК-«Спектр» связаны с исполнением обязательств взятыми перед:

- государственными и муниципальными заказчиками, в том числе службами центров занятости и другими структурами, оплачивающих обучение различных категорий граждан;

- негосударственными организациями оплачивающих обучение своих работников;
- гражданами, самостоятельно обучающихся по образовательным программам реализуемых МЦПК- «Спектр».

8.2. Базовые показатели эффективности деятельности МЦПК- «Спектр»:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации;

- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;

- востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, реализуемых МЦПК- «Спектр» и учебно-методического обеспечения их реализации;

- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

8.3. При оценке деятельности Центра могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

Принято

Педагогическим советом

Протокол № 5

от 30.06.2020г.